



Załącznik do uchwały nr 727/IV/11

Zarządu Województwa Dolnośląskiego

z dnia 31.05.2011

**DOLNOŚLĄSKI
REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA**

NA 2011 ROK

MAJ 2011 ROK

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
ROZDZIAŁ 1	
ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W 2010 ROKU	4
ROZDZIAŁ 2	
CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2011 ROK	13
ROZDZIAŁ 3	
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W DOLNOŚLĄSKIM REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2011 ROK	18
ROZDZIAŁ 4	
PARTNERSTWO W REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ MONITOROWANIE WYKONANIA ZADAŃ	20

ZAŁĄCZNIKI

ZAŁĄCZNIK 1: Podstawowe zadania/projekty/ zgłoszone do realizacji w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz zatrudnienia na 2011 rok

ZAŁĄCZNIK 2: Struktura bezrobotnych w województwie dolnośląskim na tle struktury w kraju

ZAŁĄCZNIK 3: Zarejestrowani bezrobotni w wojew. dolnośląskim według podregionów powiatów w okresie grudzień 2009-grudzień 2010

ZAŁĄCZNIK 4: Stopa bezrobocia w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów w okresie grudzień 2009- grudzień 2010

ZAŁĄCZNIK 5: Udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych

ZAŁĄCZNIK 6: Bezrobotni objęci subsydiowanymi programami rynku pracy w województwie dolnośląskim w latach 2009-2010.

MAPA 1: Stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim w układzie powiatów – stan na 31.12. 2010 r.

MAPA 2: Liczba bezrobotnych w województwie dolnośląskim w układzie powiatów – stan na 31.12.2010 r. w tys. osób.

WPROWADZENIE

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok zgodnie z art.3 ust.4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przygotowuje corocznie Samorząd Województwa na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej.

Plan ten określa w szczególności najistotniejsze działania i zadania jakie będą podejmowane w Regionie w obszarze rynku pracy, wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także określa priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy. Określa także najistotniejsze działania jakie będą podejmowane w Regionie w obszarze rynku pracy, które wykraczają poza standardowe usługi i zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy określone w dokumentach Unii Europejskiej, jak również w dokumentach krajowych i regionalnych Regionalny Plan na 2011 rok koncentruje się na tych priorytetach, których realizacja wpłynie pozytywnie na najważniejsze segmenty dolnośląskiego rynku pracy.

DRPD/Z na 2011 rok składa się z czterech rozdziałów.

Rozdział 1 – charakteryzuje sytuację na dolnośląskim rynku pracy oraz formułuje syntetyczną diagnozę stanu.

Rozdział 2 – określa podstawowe cele, priorytety, działania i planowane zadania jakie będą realizowane w 2011 roku w Regionie na rzecz aktywnej polityki rynku pracy, w tym także określa najistotniejsze działania jakie będą podejmowane w Regionie w obszarze rynku pracy.

Rozdział 3 – wskazuje główne źródła finansowania zadań oraz informuje o wielkości środków finansowych na aktywizację bezrobotnych w 2011 roku.

Rozdział 4 – przedstawia sposób realizacji wykonywanych zadań zawartych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Integralną część dokumentu stanowi załącznik nr 1 zawierający zgłoszone przez instytucje i partnerów rynku pracy zadania do realizacji na rzecz zatrudnienia.

Założenia Planu zostały skonsultowane z powiatowymi urzędami pracy oraz z instytucjonalnymi partnerami rynku pracy z terenu województwa dolnośląskiego.

ROZDZIAŁ 1

ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W 2010 ROKU.

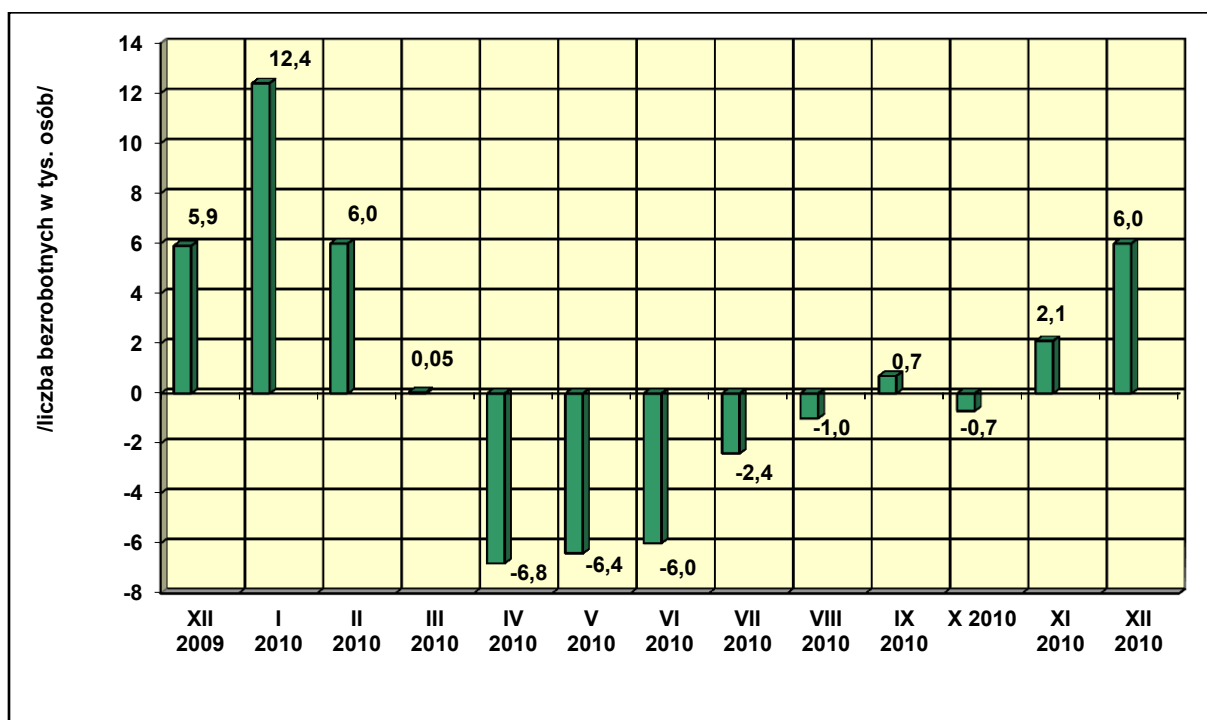
Bilans sytuacji na rynku pracy województwa dolnośląskiego w 2010 roku był znacznie korzystniejszy niż w roku 2009. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie 12 miesięcy 2010 roku wzrosła o 4.022 osoby, natomiast w roku 2009 zanotowano wzrost o 32.370 osób.

Największą koncentrację wzrostu liczby zarejestrowanych bezrobotnych w 2010 roku zanotowano w podregionie legnicko-głogowski – o 1705 osób, co stanowi 42,4% wzrostu w skali województwa. W podregionie miasta Wrocławia liczba bezrobotnych wzrosła o 1356 osób, w podregionie wrocławskim zanotowano wzrost o 1004 osoby, a w podregionie jeleniogórskim o 973 osoby. Jedynie w podregionie wałbrzyskim zanotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 1016 osób.

Skalę porównawczą zmian liczby zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2009 i 2010 roku w układzie podregionów ilustruje poniższa tabela.

Podregiony	Wzrost, spadek [-] liczby zarejestrowanych bezrobotnych	
	2009 r.	2010 r.
Województwo - ogółem	32.370	4.022
Podregion jeleniogórski	8.472	973
Podregion legnicko-głogowski	4.789	1.705
Podregion wałbrzyski	6.100	-1.016
Podregion wrocławski	7.441	1.004
Podregion m. Wrocław	5.568	1.356

Skalę porównawczą spadku, wzrostu bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim w poszczególnych miesiącach w okresie grudzień 2009 – grudzień 2010 przedstawia poniższy wykres.



Znacznie korzystniejsza sytuacja na rynku pracy województwa dolnośląskiego w okresie styczeń - grudzień 2010 roku w porównaniu z takim samym okresem w 2009 roku była głównie wynikiem:

- wzrostu odpływu bezrobotnych (z ewidencji bezrobotnych wyłączono o 25.514 osób więcej niż w okresie I–XII 2009 r.),
- wzrostu liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 4.670 więcej niż w okresie I–XII 2009 roku),
- wzrostu liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę (o 13.854 osoby więcej niż w okresie styczeń – grudzień 2009 roku, w tym o 10.983 osoby więcej podjęło pracę niesubsydiowaną),
- wzrostu liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy (o 4.937 osób więcej niż w analogicznym okresie 2009 roku),
- wzrostu liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (z ewidencji wyłączono o 7.027 osób więcej niż w okresie styczeń – grudzień w 2009 roku).

Poprawę sytuacji na dolnośląskim rynku pracy w porównaniu z rokiem 2009 odnotowano w szczególności w takich grupach bezrobotnych jak:

- populacja bezrobotnych do 25 roku życia zmalała w okresie 12-tu miesięcy 2010 roku o 301 osób. W analogicznym okresie w 2009 roku zanotowano wzrost populacji bezrobotnej młodzieży o 7632 osoby. Odsetek bezrobotnych do 25 roku życia na koniec grudnia 2010 r. wynosił - 18,0% (*na koniec grudnia 2009 r. kształtował się na poziomie 18,7 %*).
- zanotowano spadek liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 335 osób), podczas gdy w okresie styczeń – grudzień 2009 roku populacja tej grupy bezrobotnych wzrosła o 1410 osób. W powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się w 2010 r. roku 4.775 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy – o 1723 osoby mniej niż w okresie 12-tu miesięcy 2009 roku. Pracodawcy zgłosili w okresie od stycznia do grudnia 2010 roku do zwolnienia grupowego 3940 osób (4596 osób w okresie I – XII 2009 roku), natomiast zwolnienia objęły 2877 pracowników (4288 osób w okresie I – XII w roku 2009).
- zanotowano mniejszy wzrost liczby bezrobotnych na obszarach wiejskich. W okresie 12-tu miesięcy 2010 r. populacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi zwiększyła się o 1.727 osób, podczas gdy w analogicznym okresie w roku 2009 zanotowano wzrost o 10.890 osób.
- w minimalnym stopniu / tylko o 140 osób/ wzrosła populacja bezrobotnych bez kwalifikacji (*w roku 2009 zanotowano wzrost o 7.154 osoby*). Odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zmniejszył się w okresie 12-tu miesięcy 2010 roku z 28,8% do 28,1%.

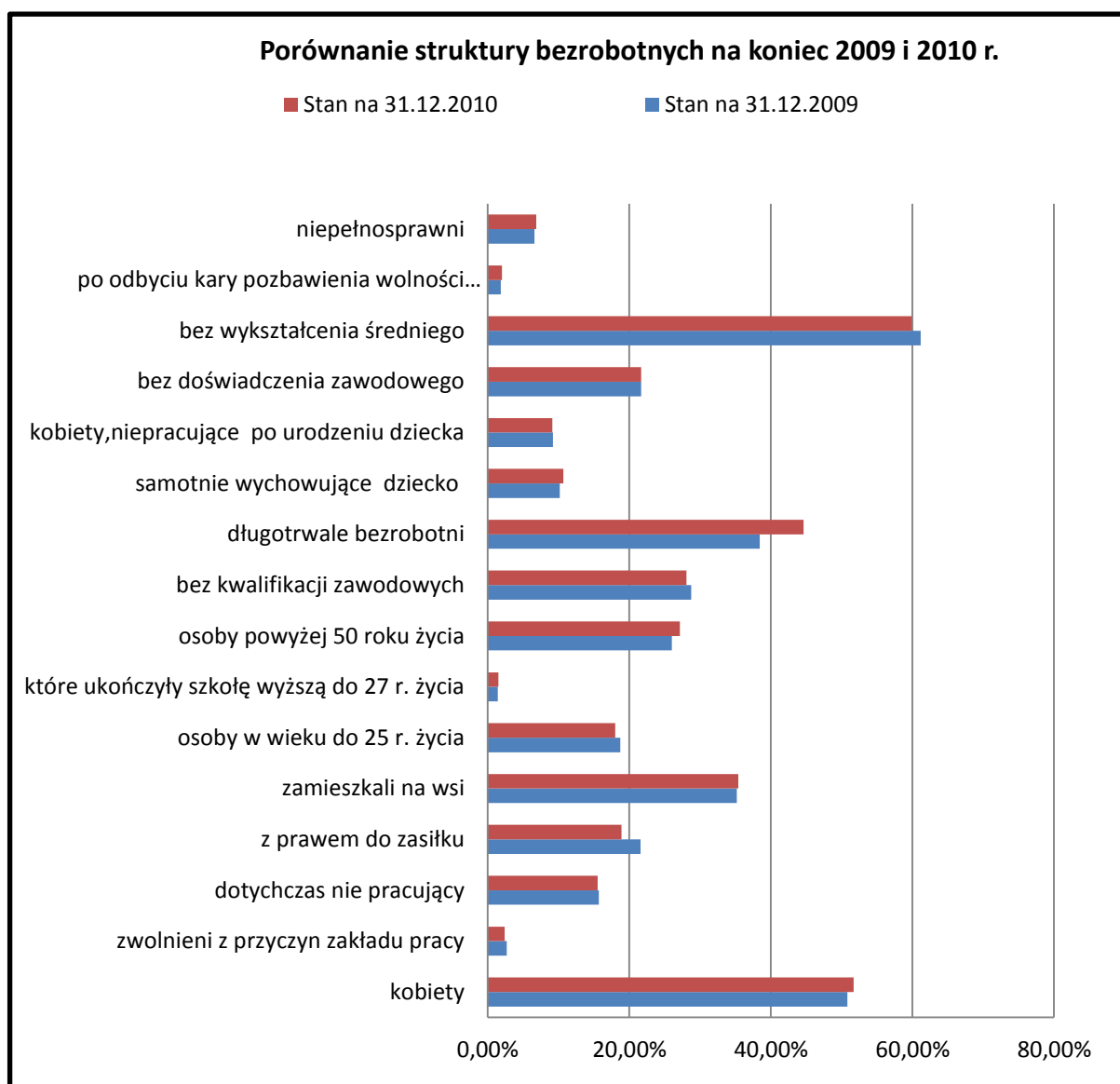
W niektórych segmentach dolnośląskiego rynku pracy w porównaniu z rokiem 2009 notuje się nadal niekorzystne tendencje:

- populacja bezrobotnych długotrwale pozostających bez pracy wzrosła w okresie 2010 roku o 10.846 osób, podczas gdy w 2009 roku populacja tej grupy wzrosła o 2.695 osób. Odsetek tej grupy bezrobotnych wzrósł w okresie 12-tu miesięcy 2010 r. z 38,4 do 44,6%.
- wzrosła liczba bezrobotnych w starszych grupach wiekowych. Po upływie 12-tu miesięcy 2010 roku populacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 2814

osób, Dla porównania należy dodać, że w okresie styczeń - grudzień w roku 2009 liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wzrosła o 7214 osób.

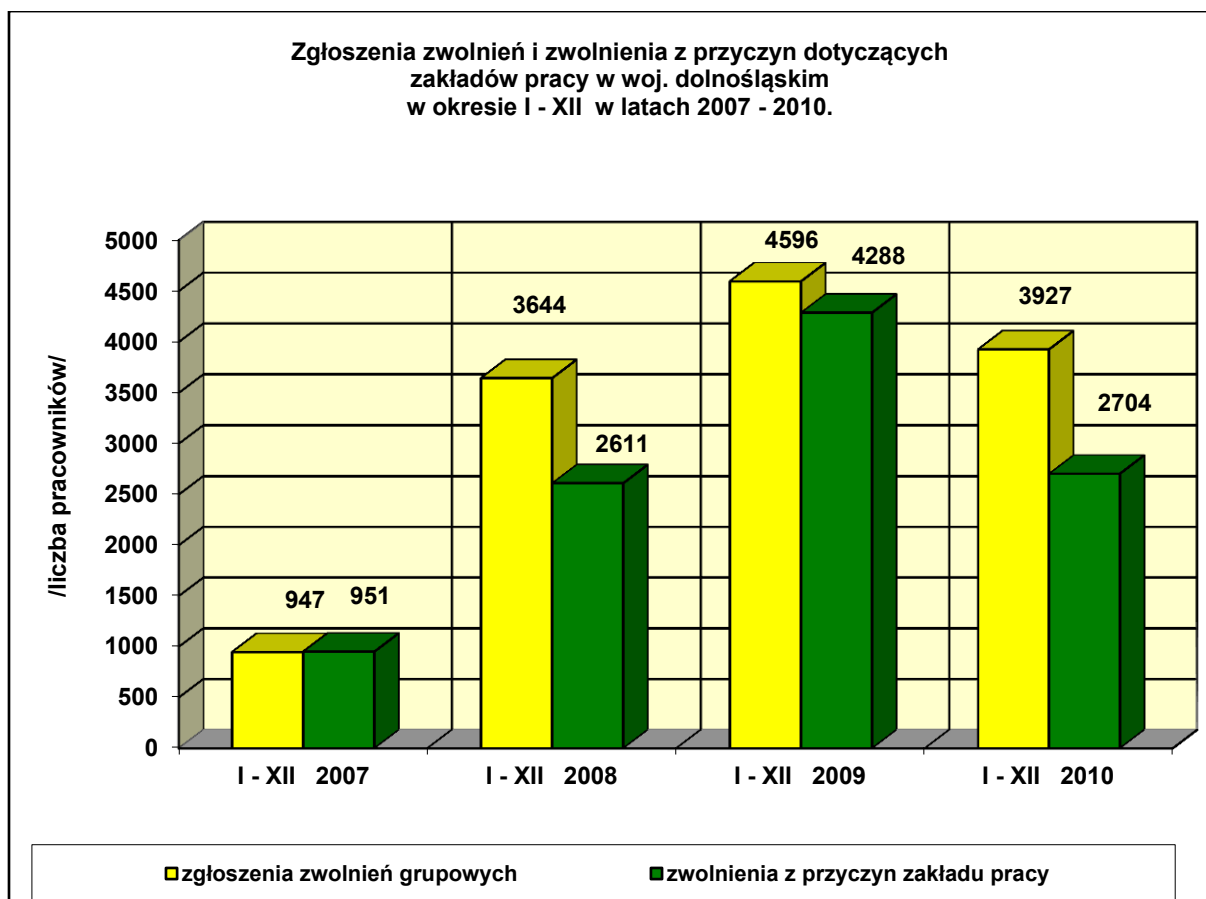
- zanotowano wzrost liczby bezrobotnych kobiet o 3.381 osób (*wzrost o 10.941 kobiet w analogicznym okresie w 2009 roku*). Odsetek bezrobotnych kobiet zwiększył się w analizowanym okresie z 50,8% na koniec grudnia 2009 roku do 51,7% na koniec grudnia 2010 r.
- liczba bezrobotnych niepełnosprawnych w okresie 12 –tu miesięcy zwiększyła się o 622 osoby. W takim samym okresie w roku 2009 odnotowano wzrost o 2.129 osób.

Najistotniejsze zmiany w strukturze wybranych kategorii bezrobotnych w grudniu 2009 i 2010 roku obrazuje poniższy wykres.



Na zmniejszenie dynamiki wzrostu bezrobocia w 2010 roku wpływ miały również malejące tendencje zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Skalę zgłoszeń oraz zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy w okresie styczeń – grudzień w latach 2007 – 2010 ilustruje poniższy wykres.

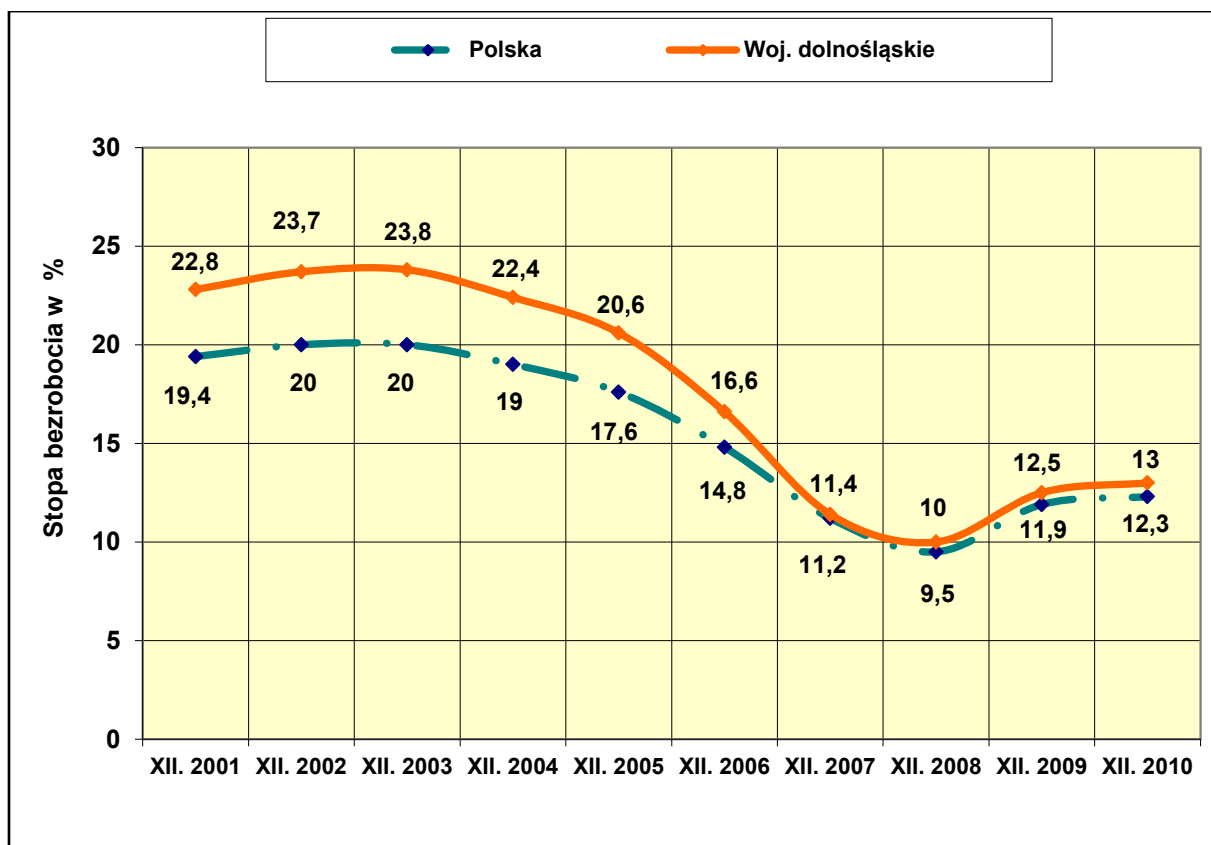


Znacznie korzystniejsza sytuacja na dolnośląskim rynku pracy w 2010 roku wiąże się z faktem wzrostowych tendencji w zatrudnieniu w sektorze przedsiębiorstw. Jak wynika z komunikatu Urzędu Statystycznego we Wrocławiu dotyczącego sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie dolnośląskim, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2010 roku wyniosło 4121,4 tys. osób i w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku kształtowało się na poziomie wyższym o 0,7 % /w kraju zanotowano wzrost o 0,8 %/.

Według danych GUS stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim wynosiła na koniec grudnia 2010 roku 13,0 %. W kraju wskaźnik bezrobocia kształtował się na poziomie 12,3%. W końcu grudnia 2010 roku stopa bezrobocia na Dolnym Śląsku była o 0,7 punktu

procentowego większa od stopy bezrobocia w kraju (w grudniu 2009 roku była większa o 0,6 punktu procentowego, a w grudniu 2008 roku o 0,7 punktu).

Tendencje zmian stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim na tle kraju w grudniu w latach 2001 – 2010 ilustruje poniższy wykres.



W województwie dolnośląskim w 2010 roku zanotowano nadal duże zróżnicowanie i dysproporcje natężenia bezrobocia w układzie przestrzennym.

Najwyższą stopę bezrobocia w województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2010 roku, zanotowano w powiatach:

- | | | |
|-------------------|-------|-----------------------------|
| • górowskim | 27,4% | (24,0% w grudniu 2009 roku) |
| • złotoryjskim | 26,5% | (26,1% „) |
| • lubańskim | 25,6% | (24,4% „) |
| • lwóweckim | 25,4% | (23,1% „) |
| • kłodzkim | 24,5% | (23,0% „) |
| • dzierzoniowskim | 22,6% | (23,1% „) |
| • kamiennogórskim | 22,5% | (22,4% „) |
| • jaworskim | 22,3% | (20,3% „) |

Najniższy poziom stopy bezrobocia nie przekraczający 10% wystąpił w powiatach:

- wrocławskim-ziemskim 5,3% (5,5 % w grudniu 2009 roku)
- wrocławskim-grodzkim 5,4% (5,0% „)
- polkowickim 9,1% (8,6 % „)
- legnickim – grodzkim 9,2% (8,6% „)
- lubińskim 9,6% (8,1% „)

Zmiany poziomu stopy bezrobocia w układzie podregionów w okresie grudzień 2009 – grudzień 2010 roku przedstawia poniższa tabela.

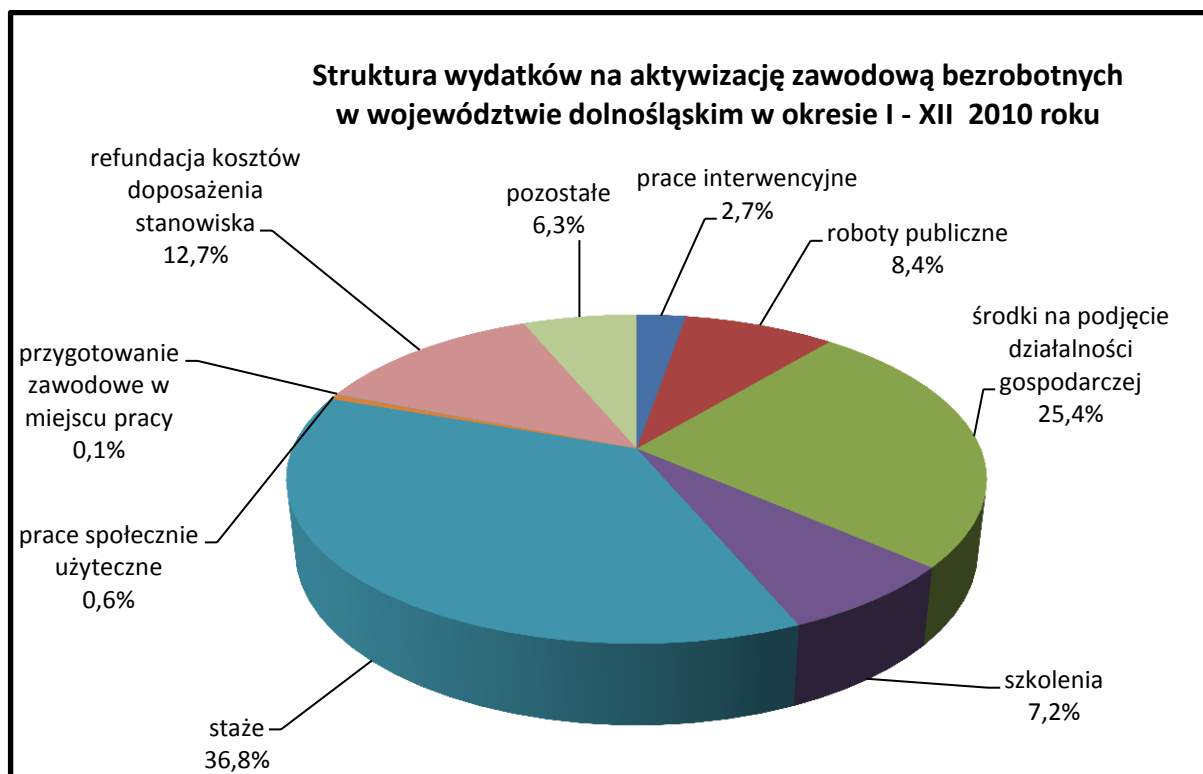
Podregiony	Stopa bezrobocia w %		
	(stan na dzień)		
	31. XII 2009	30. XI. 2010	31. XII. 2010
Województwo dolnośląskie	12,5	12,5	13,0
Podregion jeleniogórski	18,1	17,4	18,3
Podregion legnicko-głogowski	11,5	11,7	12,2
Podregion wałbrzyski	20,2	18,6	19,7
Podregion wrocławski	12,5	12,1	12,8
Podregion m. Wrocław	5,1	5,6	5,4

Duży wkład w zwiększanie aktywności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, wносił system poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w 2010 roku ponad 49,0 tys. bezrobotnych (40,0 tys. w 2009 roku). Usługami z zakresu informacji zawodowej objęto 14,8 tys. bezrobotnych. Z usług poradnictwa zawodowego korzystali przede wszystkim bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, głównie bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni pozostający bez pracy dłużej niż 12 miesięcy, osoby bezrobotne do 25 roku życia, oraz niepełnosprawni.

W 2010 roku na finansowanie programów aktywizacji bezrobotnych wydatkowano łącznie w województwie kwotę 421,1 mln zł tj. o 92,2 mln więcej niż w roku poprzednim. W ujęciu dynamicznym wydatki wzrosły o 28,3%, podczas gdy liczba bezrobotnych objętych

subsydiowaną aktywizacją zawodową zwiększyła się z 54,7 tys. osób w 2009 roku do 59,6 tys. osób w roku 2010, tj. o 8,9%.

Strukturę wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie dolnośląskim w okresie styczeń - grudzień 2010 roku ilustruje poniższy wykres:

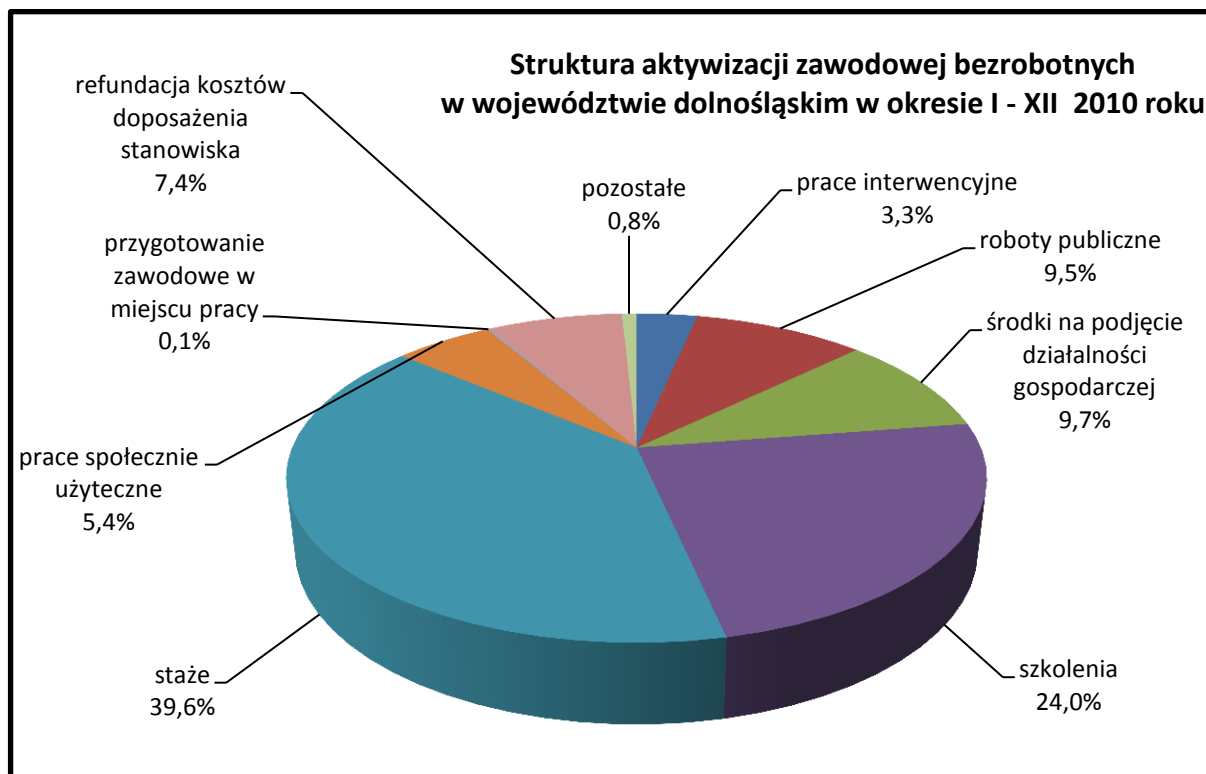


W 2010 roku aktywizacją zawodową na Dolnym Śląsku objęto ponad 59,6 tys. osób bezrobotnych tj. o 4937 osób więcej niż w 2009 roku. Najwięcej bezrobotnych skierowano:

- na staż (23.595 osób, tj. o 1336 więcej niż w 2009 roku),
- do prac subsydiowanych (18094 osoby, tj. o 2871 więcej niż w 2009 roku,
- na szkolenia (14.318 osób, tj. o 901 więcej niż w 2009 roku).

Po otrzymaniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej działalność tą rozpoczęło 5806 bezrobotnych, tj. o 838 osób więcej niż w 2009 roku. W ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy zatrudniono 4431 bezrobotnych – o 963 osoby więcej niż w roku poprzednim. Prace społecznie użyteczne rozpoczęło 3239 bezrobotnych.

Strukturę aktywizacji zawodowej bezrobotnych w województwie dolnośląskim w 2010 roku ilustruje poniższy wykres.



ROZDZIAŁ 2

CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2011 ROK

Polityka rynku pracy jaka prowadzona będzie w 2011 roku w Regionie wpisuje się w kierunki polityk prowadzonych na szczeblu krajowym i regionalnym. Do głównych dokumentów określających kierunki polityki rynku pracy zalicza się:

- Strategię Rozwoju Kraju 2007-2015,
- Krajowy Program Reform na lata 2008-2011 na rzecz Strategii Lizbońskiej,
- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011,
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013,
- Raport "Polska 2030. Wyzwania rozwojowe".

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok wpisuje się również w główne kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku.

Główne cele DRPD/Z na 2011 rok:

- utrzymanie zatrudnienia oraz podniesienie jego jakości,
- ograniczanie skutków bezrobocia,
- poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy,
- usprawnienie funkcjonowania rynku pracy.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku skupia się przede wszystkim na rozwiązywaniu najważniejszych dla województwa problemów, zwłaszcza na:

- wzroście aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców regionu, zwłaszcza wśród kobiet, osób starszych oraz niepełnosprawnych, głównie z uwagi na prognozy demograficzne,
- wspieraniu działań związanych z podnoszeniem i aktualizacją kwalifikacji, służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy,

- wspieraniu aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu, wykluczeniu zawodowemu i społecznemu,
- poprawie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększeniu dostępu do usług przez nie świadczonych,
- racjonalnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok zakłada w szczególności realizację następujących podstawowych priorytetów:

- Priorytet 1 - Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu.
- Priorytet 2 - Usprawnienie regionalnego rynku pracy oraz poprawa jego funkcjonowania.
- Priorytet 3 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez poprawę adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do szerszej grupy beneficjentów.

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane w Regionie kierunkowe działania, które są zgodne z priorytetowymi kierunkami polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich określonymi w Strategii Rozwoju Województwa do 2020 roku oraz w Strategii Wojewódzkiej w Zakresie Polityki Społecznej tj.:

W ramach Priorytetu 1:

- wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy,
- aktywizacja osób w wieku 50 plus,
- promowanie przedsiębiorczości w regionie,
- pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową,
- wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,

- wspieranie działań zmierzających do rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach gospodarki,
- promowanie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą.

W ramach Priorytetu 2:

- rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a agencjami zatrudnienia i pracodawcami, a także między publicznymi służbami zatrudnienia, pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi,
- wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej pracowników i poszukujących pracy, w tym osób zamieszkujących obszary peryferyjne,
- promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy,
- stworzenie sprawnego systemu monitoringu rynku pracy dostarczającego informacji o zawodach i kwalifikacjach deficytowych i nadwyżkowych, o prognozowanych zmianach oraz kierunkach rozwoju kształtujących strukturę popytu na pracę,
- badanie wpływu rozmiarów i skali emigracji zarobkowej na dolnośląski rynek pracy, w związku z otwarciem z dniem 1 maja 2011 roku niemieckiego, austriackiego i szwajcarskiego rynku pracy.

W ramach Priorytetu 3:

- doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez powiatowe urzędy pracy,
- zwiększenie dostępności działań publicznych służb zatrudnienia do podstawowych usług rynku pracy i zwiększenie trafności ich adresowania,
- doskonalenie standardów i warunków realizacji podstawowych usług rynku pracy oraz monitorowanie ich stosowania przez publiczne służby zatrudnienia,
- wzmocnienie działań wobec grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- racjonalne i efektywne wykorzystanie środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów.

Priorytetowe na Dolnym Śląsku grupy osób wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy stanowią będą osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, a w szczególności:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby w starszych grupach wiekowych tj. powyżej 50 lat,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Adresatami działań polityki rynku pracy będą także osoby poszukujące pracy, w tym zwłaszcza wspierane poprzez kształcenie ustawiczne, umożliwiające podwyższanie ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji.

Ważnym wsparciem regionalnej polityki rynku pracy w Regionie będzie kontynuowanie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w komponencie regionalnym.

Realizacja komponentu regionalnego skierowana jest do osób i grup społecznych w takich obszarach jak: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

Adresatami działań polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich będą wszystkie osoby, posiadające status beneficjentów, określony przez ustawę o promocji zatrudnienia, ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz przez Program Operacyjny Kapitał Ludzki. W realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku mogą wystąpić zagrożenia związane zwłaszcza z:

- niekorzystną sytuacją demograficzną wyrażającą się spadkiem ludności w wieku produkcyjnym oraz spadkiem liczby młodzieży. Nadal będzie rosła liczba ludności w wieku poprodukcyjnym,

- niekorzystnymi tendencjami w układzie przestrzennym bezrobocia. W niektórych powiatach, z uwagi na ograniczoną wielkość środków na aktywne programy rynku pracy, skala wzrostu stopy bezrobocia może być szybsza niż przeciętnie w skali kraju i województwa,
- niekorzystną strukturą bezrobotnych - nadal duży odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych będą stanowili długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji, osoby powyżej 50 roku życia, osoby zamieszkałe na wsi oraz kobiety,
- wzrostem poziomu bezrobocia wśród ludzi młodych - trudności ze znalezieniem pracy mogą mieć absolwenci, zwłaszcza zamieszkali na wsi,
- znacznym ograniczeniem na 2011 rok wielkości środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych.

Rozdział ten obejmuje również zadania i projekty na rzecz zatrudnienia, które zgłoszono w toku konsultacji na podstawie „Karty zgłoszenia zadania do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok.”

Zadania te ujęte są w **Załączniku nr 1.**

ROZDZIAŁ 3

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W DOLNOŚLĄSKIM REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2011 ROK.

Podstawowym źródłem finansowania zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2011 roku będą:

- Fundusz Pracy,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne środki /PFRON, prywatne, środki jednostek samorządu terytorialnego/.

Na realizację w 2011 roku w województwie dolnośląskim programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przeznaczona została z Funduszu Pracy decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwota 148 899,3 tys. zł.

Z kwoty tej:

- 65 % środków tj. 96 784,6 tys. zł przekazano samorządom powiatów na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego „Kryteriów” preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, wysokich wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej realizowanych programów aktywizacji bezrobotnych, powiaty mające dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- 35 % środków tj. 52 114,7 tys. zł będących w dyspozycji Samorządu Województwa przeznaczono na realizację priorytetu VI PO KL Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.” W ramach tego projektu wdrażane są instrumenty i usługi rynku pracy wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży/ przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.

Niezależnie od powyższego wzorem lat ubiegłych powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego będą składały wnioski o pozyskanie dodatkowych środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra Pracy, na dofinansowanie zwłaszcza programów specjalnych oraz na realizację takich programów jak:

- program zwiększający aktywność zawodową bezrobotnych w wieku 45/50 plus,
- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi,
- program związany z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.

Podkreślić jednak należy, że z uwagi na znacznie zmniejszony plan finansowy Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych na 2011 rok środki na ten cel będą znacznie mniejsze i wyniosą do podziału w skali kraju kwotę 155,5 mln zł, czyli kilkakrotnie mniejszą niż w 2010 roku.

ROZDZIAŁ 4

PARTNERSTWO W REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ MONITOROWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok opracowany został po przeprowadzeniu konsultacji z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi.

Ujęte w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok zadania realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa.

Ważna rola na dolnośląskim rynku pracy obok publicznych służb zatrudnienia przypada Ochotniczym Hufcom Pracy, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy będą również Wojewódzka Rada Zatrudnienia, a także jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery oraz Młodzieżowe Centra Kariery.

Istotnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań będzie jego promocja. Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa zamieszczony zostanie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony wśród instytucjonalnych partnerów rynku pracy.

Monitorowanie realizacji zadań

Monitorowanie wykonania zadań zawartych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok prowadzone będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w okresie rocznym.

Monitoring realizacji zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 r. prowadzony będzie w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników szczegółowych odnoszących się do poszczególnych kierunków działań.

Sprawozdanie roczne z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań zawierać będzie w szczególności:

- nazwę i charakterystykę realizowanego zadania,
- ocenę zgodności realizacji zadania z Regionalnym Planem Działań,
- opis planowanych działań,
- charakterystykę beneficjentów uczestniczących w programie,
- uzyskane efekty realizacji poszczególnych zadań,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Sprawozdanie roczne z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2011 rok przedłożone zostanie Zarządowi Województwa Dolnośląskiego oraz Kierownictwu Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.